



DYREKTOR GENERALNY  
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

Warszawa, dn. 17 czerwca 2021 r.

BKS.104.30.2021.AJ

**Pan**  
**Czesław Tuła**  
Przewodniczący  
Zarządu Głównego  
Niezależnego Samorządnego  
Związku Zawodowego Funkcjonariuszy  
i Pracowników Więziennictwa  
ul. Wiśniowa 50  
02 – 520 Warszawa

*Saraj Tuła Przewodny*

W związku z prowadzonymi trójstronnymi rozmowami w zakresie systemowych rozwiązań dotyczących warunków płacowych funkcjonariuszy Służby Więziennej m.in. w tematyce regulacji dodatków służbowych, działając w oparciu o ustalony Limit Wydatków dla Więziennictwa oraz mając na uwadze konieczność zabezpieczenia środków finansowych na uposażania w kolejnych latach budżetowych, poniżej przedstawia się główne założenia przedmiotowego procesu. Przedłożona propozycja określa zasady przyznawania dodatków służbowych w 2021 roku jak również propozycję zasad na kolejne lata.

I. Nadrzędną zasadą przy dokonywaniu podwyższania dodatków służbowych dla funkcjonariuszy jest stosowanie obowiązujących przepisów prawnych tj. Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 13 stycznia 2011 roku w sprawie dodatków o charakterze stałym do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. 2016, poz. 2044).

II. Zapewnienie realizacji Porozumienia zawartego pomiędzy Zarządem Głównym NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa a Centralnym Zarządem Służby Więziennej w sprawie realizacji wzrostu uposażeń funkcjonariuszy SW od dnia 1 maja 2018 roku poprzez:

1. podwyższenie dodatków służbowych funkcjonariuszom w służbie stałej, spełniającym obligatoryjne przesłanki do jego zwiększenia:
  - do kwoty 600 zł. miesięcznie – którzy odbyli szkolenie zawodowe zakończone złożeniem egzaminu na pierwszy stopień oficerski,
  - do kwoty 500 zł. miesięcznie – którzy odbyli szkolenie zawodowe zakończone złożeniem egzaminu na pierwszy stopień chorążego,

- do kwoty 400 zł. miesięcznie – którzy odbyli szkolenie zawodowe zakończone złożeniem egzaminu na pierwszy stopień podoficerski.

Ponadto przypominam o obowiązującej, powszechnej zasadzie przyznawania dodatków służbowych dla nowoprzyjętych funkcjonariuszy na okres służby przygotowawczej w wysokości 100 zł oraz po przejściu do służby stałej w wysokości 200 zł.

III. Przyjęcie od dnia 1 lipca 2021 roku zasady, że funkcjonariuszom, którzy pełnili służbę min. 25 lat, będzie można przyznać dodatek służbowy w wysokości nie niższej niż 40 % uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień. Wprowadzenie przedmiotowej zasady stanowi uhonorowanie trudu włożonego przez funkcjonariuszy, którzy ponad 25 lat byli zaangażowani w wypełnianie obowiązków służbowych. Funkcjonariusz, który w świetle obowiązujących przepisów prawnych spełniałby przesłanki uzasadniające podwyższenie dodatku, może zostać doceniony za długoletnią służbę pełnioną w Naszej Formacji.

IV. Przyjęcie zasady cyklicznego podwyższania dodatków służbowych, jeśli w danym roku budżetowym wystąpi nadwyżka środków wynikająca z różnicy pomiędzy przeciętnym uposażeniem wraz z dodatkami o charakterze stałym, a rzeczywistym uposażeniem wraz z dodatkami o charakterze stałym, prognozowanym na dzień 31 grudnia danego roku budżetowego. W związku z powyższym będzie możliwe przeznaczenie 50% ww. limitu środków na wzrost dodatków służbowych o charakterze stałym jeśli zabezpieczone zostaną środki na obligatoryjny oraz fakultatywny wzrost uposażeń na kolejne lata budżetowe.

Przyjęcie zasady przyznawania dodatków na okres czasowy do 31 grudnia danego roku. W danym roku budżetowym zostanie ustalona nadwyżka środków finansowych wynikająca z fluktuacji kadry (posiadane wakaty). Jeśli taka nadwyżka wystąpi to 50% zostanie przeznaczone na przyznanie dodatków o charakterze czasowym.

V. Koncepcja wprowadzenia kategoryzacji jednostek organizacyjnych, zgodnie ze zgłaszanymi przez środowisko więzienników a także przez partnerów społecznych, zróżnicowania jednostek ze względu na ich specyfikę określoną, wg między innymi, następujących kryteriów:

- pojemność i typ jednostki,
- liczba realizowanych przyjęć, zwolnień oraz transportów osadzonych,
- funkcjonowanie na terenie jednostki oddziału terapeutycznego, ośrodka diagnostycznego, oddziału dla „niebezpiecznych”, szpitala, Centrum Kształcenia Ustawicznego,
- prowadzenie obserwacji sądowo-psychiatrycznej.

Proponowana kategoryzacja jednostek jest nowym rozwiązaniem, które dotychczas nie było stosowane.

VI. Strona Służbowa wnosi o kontynuację rozmów w przedmiocie określenia nowych zasad wynagradzania funkcjonariuszy z uwzględnieniem kategorii jednostek, w tym przyznawania dodatków służbowych oraz określenia nowej drogi rozwoju zawodowego funkcjonariuszy. Ponadto wnioskuje się o rozpoczęcie procesu określenia działań zmierzających do rozpoczęcia rozmów w przedmiocie określenia nowej drogi rozwoju zawodowego funkcjonariuszy. Strona Służbowa wnioskuje także o rozpoczęcie działań zmierzających do zdiagnozowania potrzeb, aspiracji funkcjonariuszy oraz określenia możliwości, a następnie skonstruowanie ścieżki awansu zawodowego. Rozpoczęcie przedmiotowych rozmów jest szczególnie istotne z perspektywy pełnienia służby przez funkcjonariuszy, którzy nabędą prawa emerytalne po 25 latach

tj. przyjętych od 1 stycznia 2013. Wypracowane rozwiązania będą stanowić element motywujący funkcjonariuszy do dłuższego pełnienia służby.

**VII.** Kontynuacja działań Zespołu do spraw rozpatrzenia postulatów dotyczących Służby Więziennej zgłaszanych przez związki zawodowe powołanego Zarządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 28 stycznia 2021 roku.

Proszę o zajęcia stanowiska w zakresie przedmiotowej propozycji Strony Służbowej i przesłania ich przez Partnerów Społecznych w formie pisemnej do dnia 21 czerwca 2021 roku do Dyrektora Generalnego Służby Więziennej.



**DYREKTOR GENERALNY**  
Służby Więziennej

*gen. Jacek Kitliński*

Wykonano w 2 egz.:

1. Adresat
2. a/a