

SZYBSZE MIANOWANIE NA WYŻSZY STOPIEŃ SŁUŻBOWY W SCS?

Sejmowa Komisja ds. Petycji zajmie się propozycją skrócenia do trzech lat maksymalnego okresu pełnienia przez funkcjonariusza służby Celno-Skarbowej służby w stopniach: szeregowych, podoficerów i aspirantów.

Petycja w sprawie zmiany ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej do Sejmu trafiła w styczniu br. Modyfikacja wprowadzona ma zostać dokładnie w art. 197 ust. 1 tego dokumentu. Autor petycji proponuje bowiem skrócenia do trzech lat maksymalnego okresu pełnienia służby w danym stopniu służbowym w korpusie szeregowych, podoficerów i aspirantów tej formacji.

Mianowanie na wyższy stopień służbowy następuje odpowiednio do zajmowanego stanowiska służbowego, posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz opinii służbowej i nie może nastąpić później niż po odbyciu 3 lat służby w stopniach: szeregowych, podoficerów i aspirantów, z wyłączeniem stopnia starszego aspiranta, i nie wcześniej niż po odbyciu służby w stopniu:

Nowe brzmienie art. 197 ust. 1 ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej proponowane w petycji

Obecnie przepis ten mówi o wymaganych pięciu latach i, jak podkreśla autor petycji, gwarantuje funkcjonariuszowi Służby Celno-Skarbowej "obligatoryjne wyróżnienie w postaci mianowania na wyższy stopień służbowy w przypadku pięciu lat nienagannej służby". Co więcej, regulacja ta nie zmieniła się od czasu utworzenia KAS w 2016 roku, a zmienić miały się "istotne okoliczności mające wpływ na status prawny funkcjonariuszy". Autorowi chodzi mianowicie o objęcie funkcjonariuszy z SCS mundurowym zaopatrzeniem emerytalnym. Pojawienie się możliwości wcześniejszego odejścia na emeryturę sprawić miało, że przepis ten utracił swoją funkcję motywacyjną, by jak najdłużej pozostać w służbie. Ma również "skutkować brakiem możliwości osiągnięcia przez funkcjonariusza wysokiego stopnia służbowego przed nabyciem uprawnień do emerytury policyjnej".

"Skrócenie - wymaganego do obligatoryjnego mianowania na wyższy stopień służbowy - okresu służby z 5 do 3 lat będzie miało pozytywny, motywacyjny wpływ na funkcjonariusza" - podkreśla na koniec autor propozycji.

Czytaj też: [Szef KAS dla InfoSecurity24.pl: nie będziemy mogli w przyszłym roku zrealizować podwyżek, które zaplanowano](https://www.infosecurity24.pl)

Jeszcze w połowie lutego br. petycja skierowana została do sejmowej Komisji do Spraw Petycji. Posłowie nie zdążyli się nią jednak jeszcze zająć.

Analizę ścieżki kariery w formacji zapowiadała w grudniowej rozmowie z InfoSecurity24.pl Magdalena Rzeczkowska, Szef Krajowej Administracji Skarbowej. Jednym z rozważanych rozwiązań, nad którego wprowadzeniem trwały już prace legislacyjne, był obligatoryjny awans w stopniu po ukończeniu służby przygotowawczej. "Chcemy docenić pracę tych funkcjonariuszy już na samym początku ich drogi" - podkreślała.

MR



The advertisement features a yellow background with several book covers for SAS training materials. The covers are black with yellow and white text. The main title on the covers is "ODWAŻNI WYGRYWAJA" (Who Dares Wins). Below this, it says "LEKCJE ŻYCIA I PRZYWÓDZTWA OD CZŁONKÓW SIŁ SPECJALNYCH SAS" (Life and Leadership Lessons from SAS Members). The authors listed are Ant Middleton, Colin MacLachlan, Matthew Ollerton, and Jason Fox. The publisher's logo, SCV, is also visible on the covers.

**JAK RADZIĆ SOBIE Z EKSTREMALNYMI WYZWANIAM
W KAŻDYM ŚRODOWISKU.**

**LEKCJE ŻYCIA I PRZYWÓDZTWA OD CZŁONKÓW
SIŁ SPECJALNYCH SAS**

Sklep.Defence **24**

Reklama