

ABW I AW NĘCĄ NOWYMI STAWKAMI I WIĘKSZYMI DODATKAMI

Agencję Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencję Wywiadu czekają zmiany finansowe. W obu przypadkach inicjatorzy tych zmian podkreślają, że nowe regulacje mają wpłynąć m.in. na zwiększenie konkurencyjności na rynku pracy czy stanowić dodatkową zachętę dla wysoko wykwalifikowanych osób. W przypadku ABW władze zdecydowały się na modyfikację stawek uposażenia zasadniczego, a w AW chodzi o podniesienie dodatku za posiadany stopień służbowy.

Minister członek Rady Ministrów Koordynator Służb Specjalnych zamierza wprowadzić zmiany w rozporządzeniu dotyczącym grup zaszeregowania i stawek uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego w tych grupach oraz wzrostu uposażenia zasadniczego z tytułu wysługi lat. Jak czytamy w uzasadnieniu tej decyzji, w budżecie ABW na rok 2020, w związku ze wzrostem od dnia 1 stycznia 2020 r. kwoty bazowej dla żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy z 1 523,29 zł do 1 614,69 zł, ujęto dodatkowe środki w funduszu uposażeń w wysokości 22,670 mln zł z przeznaczeniem na podwyżkę uposażeń funkcjonariuszy.

Projektowana podwyżka stawek uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy ABW obejmuje prawie wszystkie grupy zaszeregowania, a ich wzrost waha się od 6,01% w grupach "8" i "9" do 10,90 proc. w grupie "02a". Zróżnicowanie wskaźnika wzrostu w poszczególnych grupach ma na celu podwyższenie kwoty uposażenia zasadniczego w szczególności na stanowiskach, wymagających od funkcjonariuszy posiadania szczególnych predyspozycji, doświadczenia, specjalistycznego wykształcenia i wysokich kwalifikacji przy realizacji zadań z zakresu bezpieczeństwa wewnętrznego (...)

Uzasadnienie projektu rozporządzenia

Jak tłumaczą twórcy projektu rozporządzenia wprowadzającego zmiany, wyższy wskaźnik wzrostu uposażenia dotyczy tych grup, na których zatrudnionych jest największa liczba funkcjonariuszy ABW i wynosi on średnio 8,6 proc. Natomiast stawki w grupach od 19. do 24. nie zostały objęte nowymi zapisami, gdyż nie ma do nich przydzielonych żadnych funkcjonariuszy. Co więcej, w dokumencie czytamy, że regulacja nie obejmuje grupy 24., co ma pozwolić na zachowanie na dotychczasowym poziomie kwoty dopłaty do wypoczynku (przysługującego funkcjonariuszom i ich rodzinom).

Kwotowo największy wzrost stawek dotyczyć będzie najwyższych grup zaszeregowania, czyli 0. i 00. -

po 800 złotych. W przypadku grupy 01a będzie to już 750 złotych, a w 1. - 420 złotych. Wspomniana przez twórców projektu w uzasadnieniu grupa 02a otrzyma 730 złotych więcej, a 02. już 380 złotych więcej.

Czytaj też: [Doba pracy, doba odpoczynku. Czas służby w ABW do zmiany](#)

W uzasadnieniu podkreśla się również, że zwiększono stawkę 9. grupy zaszeregowania o 220 złotych. Biorąc pod uwagę dodatek kontrolerski, projekt obejmie także wzrost dodatku kontrolerskiego o maksymalnie 55 złotych, co rocznie kosztować będzie ok. 60 tys. złotych rocznie.

Grupa zaszeregowania	Miesięczna stawka uposażenia zasadniczego w złotych
0	10 500
00	9 900
01a	7 900
01	7 100
02a	7 430
02	6 650
03a	6 950
03	6 235
04a	6 630
04	5 890
05a	6 100
05	5 540
06a	5 500
06	4 905
07a	5 080
07	4 480
08a	4 800
08	4 235
09a	4 480
09	3 880
10a	4 330
10	3 600
11a	4 130
11	3 390
12a	3 950
12	3 205
13a	3 800
13	3 065
14a	3 650
14	2 975
15a	3 500
15	2 870
16a	3 300
16	2 745
17a	3 150
17	2 680
18a	2 950
18	2 650
19	2 600
20	2 500
21	2 400
22	2 300
23	2 200
24	2 000

Tabela stawek uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego. Źródło: Rządowe Centrum Legislacji

Środki na realizację zmian w rozporządzeniu miały już zostać zabezpieczone w budżecie ABW.

Proponowana regulacja wpłynie niewątpliwie na zwiększenie konkurencyjności ABW na rynku pracy i zachęci osoby o wysokich kwalifikacjach do podejmowania służby w ABW, gdyż wykonywane zadania wymagają niejednokrotnie specjalistycznej wiedzy, posiadania szczególnych umiejętności i wyjątkowych predyspozycji.

Uzasadnienie projektu rozporządzenia

Warto podkreślić, że Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego utrzymała w tabeli stawek uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy dodatkowe grupy zaszerogowania, wprowadzone jeszcze w 2018 roku, do których uwagi zgłaszał jeszcze w zeszłym roku Rzecznik Praw Obywatelskich Adam Bodnar. Jak podkreślał RPO, mogło dojść do nierównego traktowania funkcjonariuszy i doprowadzenie do sytuacji, w której funkcjonariusz zajmujący kierownicze stanowisko, zarabiałby mniej niż jego podwładny. O skomentowanie tej sytuacji Adam Bodnar poprosił w czerwcu 2019 roku koordynatora służb specjalnych Mariusza Kamińskiego.

Czytaj też: [Niejasne zasady przyznawania uposażeń w ABW](#)

Jak widać w tabeli, w Agencji Bezpieczeństwa obok dotychczasowej siatki płac stworzono równoległą, w której dostaje się średnio kilkaset złotych więcej. Dotychczasowe grupy uposażenia zachowano, ale wprowadzono do nich dodatkowe grupy uposażenia oznaczone symbolem "a" - średnio o kilkaset zł wyższe od istniejących. Jak podkreślał RPO, skutkiem rozporządzenia było przyznanie podwyżek funkcjonariuszom przeniesionym przez Szefa ABW do grup "a" - na podstawie kryteriów nieczytelnych dla ogółu funkcjonariuszy. W piśmie z początku czerwca, skierowanym do Mariusza Kamińskiego RPO podkreśla również, że "zjawisko nierównego traktowania w awansach do grupy a było szczególnie widoczne w jednostkach terenowych, które w wyniku reformy z 2017 r. (likwidującej 11 delegatur), straciły część obsady etatowej".

Jak poinformował jeszcze w zeszłym roku redakcję InfoSecurity24.pl chcący zachować anonimowość funkcjonariusz Agencji, w wyniku rozporządzenia z 2018 roku do istniejącej siatki zaszerogowania (dotychczas - 26 grup), wprowadzono 18 kolejnych grup, w wyniku czego siatka zaszerogowania rozrosła się łącznie do 44 grup, co - jak podkreślał - jest "ewenementem" oraz zjawiskiem niespotykanym i niepraktykowanym dotychczas w żadnej polskiej służbie specjalnej (AW, SKW, SWW, CBA), których siatki zaszerogowania są dużo bardziej "kompaktowe". Problem stanowi także stan etatowy Agencji.

Dodatkowa zachęta od Agencji

Zmiany planowane są również w Agencji Wywiadu, która wprowadza "dodatkową zachętę" dla osób o wysokich kwalifikacjach do podejmowania służby w Agencji Wywiadu, a która ma także pozytywnie wpłynąć "na zaangażowanie funkcjonariuszy pełniących służbę w Agencji Wywiadu w wykonywanie powierzonych im zadań". Co więcej, zmiany przyczynić mają się do "zwiększenia prestiżu związanego z mianowaniem funkcjonariuszy Agencji Wywiadu na stopnie służbowe".

Chodzi dokładnie o zniwelowanie różnic w wysokości dodatków za te stopnie pomiędzy Agencją Wywiadu a pozostałymi służbami specjalnymi. Jak czytamy w uzasadnieniu drugiego projektu, który pojawił się na stronie Rządowego Centrum Legislacji, a dotyczącego AW, z analizy wynikać ma, że "w Agencji Wywiadu dodatki za posiadany stopień służbowy, w porównaniu do Służby Wywiadu Wojskowego i Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, są najniższe".

Z przeprowadzonej analizy wynika, że w Agencji Wywiadu dodatki za posiadany stopień służbowy, w porównaniu do Służby Wywiadu Wojskowego i Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, są najniższe. Przykładowo można wskazać, że wysokość dodatku za stopień: 1) pułkownika w Agencji Wywiadu wynosi 1050 zł, w Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego - 1700 zł, w Służbie Wywiadu Wojskowego - 1470 zł; 2) porucznika w Agencji Wywiadu wynosi 880 zł, w Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego - 1450 zł, w Służbie Wywiadu Wojskowego - 1210 zł; 3) chorążego w Agencji Wywiadu wynosi 710 zł, w Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego - 1050 zł, w Służbie Wywiadu Wojskowego - 920 zł.

Uzasadnienie projektu rozporządzenia

Czytaj też: [Pracowity rok polskich służb specjalnych \[OPINIA\]](#)

Jak dodają autorzy dokumentu, różnice w wysokości dodatku za stopień służbowy pomiędzy poszczególnymi stopniami wahają się od 10 zł do 100 zł. Zgodnie z planami rządowymi, wzrost stawek dodatku za posiadany stopień służbowy funkcjonariuszy Agencji Wywiadu obejmie stopnie służbowe we wszystkich korpusach obowiązujących w AW. W porównaniu do obowiązujących przepisów będzie to:

- wzrost dodatku za posiadany stopień w korpusie podoficerów waha się od 100 zł za stopień kaprała do 130 zł za stopień starszego sierżanta sztabowego;
- wzrost dodatku za posiadany stopień w korpusie chorążych waha się od 200 zł za stopień młodszego chorążego do 235 zł za stopień starszego chorążego sztabowego; średni wzrost wysokości dodatku za stopień pomiędzy stopniami w tym korpusie wynosi 16,50 zł;
- wzrost dodatku za posiadany stopień w korpusie oficerów waha się od 320 zł za stopień podporucznika do 420 zł za stopień pułkownika; średni wzrost wysokości dodatku za stopień pomiędzy stopniami w tym korpusie wynosi 46,50 zł.

LP.	NAZWA STOPNIA	STAWKA W ZŁOTYCH
1	generał brygady	1610
2	pułkownik	1470
3	podpułkownik	1400
4	major	1350
5	kapitan	1270
6	porucznik	1210
7	podporucznik	1170
8	starszy chorąży sztabowy	1015
9	chorąży sztabowy	985
10	młodszy chorąży sztabowy	975
11	starszy chorąży	950
12	chorąży	920
13	młodszy chorąży	900
14	starszy sierżant sztabowy	770
15	sierżant sztabowy	745
16	starszy sierżant	720
17	sierżant	695
18	starszy plutonowy	670
19	plutonowy	650
20	starszy kapral	620
21	kapral	610
22	starszy szeregowy	590
23	szeregowy	560

Stawki dodatku za posiadany stopień służbowy w AW. Źródło: Rządowe Centrum Legislacji

Jak czytamy w uzasadnieniu, wzrost wysokości dodatku za stopień generała brygady wynosić będzie 460 zł (z kwoty 1150 zł do kwoty 1610 zł.), tj. 40 proc., a wzrost wysokości dodatku za stopień kaprała wynosi 100 zł (z kwoty 510 zł do kwoty 610 zł), tj. 20 proc. Przeciętny wzrost wysokości dodatku za posiadany stopień służbowy funkcjonariuszy Agencji Wywiadu wynieść ma więc 295 zł, tj. z kwoty 837 zł do kwoty 1132 zł miesięcznie.

MR